

Общество с ограниченной ответственностью
«Инженерно-технический центр»

ПРИНЯТО

Общим собранием работников НАМЦ
Протокол № 001
«07» марта 2017г.



УТВЕРЖДЕНО

Директор ООО «ИТЦ»

С.И.Козлов



**ПОЛОЖЕНИЕ
НАМЦ ООО «ИТЦ»
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
РАБОТНИКОВ**

г. Нижний Тагил

2017 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение разработано в соответствии с федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ООО «ИТЦ», Положением НАМЦ и регламентирует деятельность коллегиального органа - общего собрания работников НАМЦ ООО «ИТЦ» (далее Собрания).

Целью деятельности Собрания, совместно с административным персоналом, является повышение уровня качества образования и деятельности учебного процесса в целом, основываясь на учредительные, локальные акты НАМЦ ООО «ИТЦ» и нормативные акты, действующие на текущий момент времени.

В своей деятельности Собрание работников образовательной организации руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом, Положением НАМЦ и настоящим положением.

2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

Деятельность Собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития образовательной организации;
- привлечение общественности к решению вопросов развития образовательной организации;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды образовательной организации;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности образовательной организации;
- помощь администрации в разработке локальных актов образовательной организации;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников образовательной организации;

- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников образовательной организации, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников образовательной организации;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции образовательной организации;
- внесение предложений о поощрении работников образовательной организации;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности образовательной организации и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

К компетенции Собрании работников подразделения НАМЦ ООО «ИТЦ» относится:

- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам в подразделении
- принятие решения об образовании комиссии по трудовым спорам в подразделении
- вопросы повышения эффективности деятельности Учреждения и укрепления трудовой дисциплины
 - обсуждение проекта Правил внутреннего трудового распорядка, Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников Учреждения
 - Принятие Правил внутреннего трудового распорядка, Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников Учреждения
 - другие вопросы, отнесенные к компетенции представительного органа работников законодательством Российской Федерации.
 - внесение предложений об организации сотрудничества образовательной организации с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ и организации досуговой деятельности;
 - представление интересов организации в органах власти, других организациях и учреждениях;

Решения принимаются простым большинством голосов, присутствующих на заседании, при соблюдении кворума. Собрание созывается по мере необходимости, но реже одного раза в

год.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

Собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу образовательной организации
- за компетентность принимаемых решений

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Собрание работников правомочно, если на нем присутствует более половины всех работников НАМЦ ООО «ИТЦ». В состав Собрания входят все работники НАМЦ ООО «ИТЦ». Собрание принимает решения в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

Заседания Собрания оформляются протоколом. Книга протоколов Собрания нумеруется, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью образовательной организации. Ответственным за хранение книги протоколов является руководитель НАМЦ.

Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

Руководство Собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Собрания на срок действия трудового договора сотрудника или по решению общего собрания работников. Председатель и секретарь Собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель собрания:

- организует деятельность собрания;
- информирует членов собрания о предстоящем заседании не менее чем за 2 дня;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Собрание образовательной организации собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Решения собрания принимаются открытым голосованием.

Решения собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членс в совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем организации становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива организации не позднее, чем в течение 10 дней после прошедшего заседания.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся собранием и принимаются на его заседании.

Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на собрании трудового коллектива в установленном порядке.